

“Compensatieregeling werkgevers”

behorende bij het Subsidiereglement Opleidingen (pilot), ‘Opleidingsloket voor werknemers’, van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB)

Artikel 1 Definities

- 1.1. **Compensatie:** Een aanspraak op vergoeding van loonkosten voor de Werkgever ter zake het deelnemen aan een Opleiding onder Werktijd door de Werknemer in het kader van en op grond van deze regeling.
- 1.2. **Opleiding:** een opleiding, cursus, training, coaching traject of ander onderwijsprogramma (al dan niet online) dat ingericht is om de benodigde kennis en vaardigheden en/of attitude over te brengen gericht op het verbeteren van de positie en/of persoonlijke ontwikkeling van de Werknemer in relatie tot de arbeidsmarkt.
- 1.3. **Sectorinstituut Transport en Logistiek:** uitvoerder van deze regeling, gevestigd aan de Kampenringweg 43 te (2803 PE) Gouda, handelsregisternr. 28084785.
- 1.4. **SOOB:** Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, gevestigd aan de Europaweg 27 te (9723 AS) Groningen, handelsregisternr. 41149245, verstrekker van Compensatie op basis van deze regeling.
- 1.5. **Subsidieovereenkomst:** een overeenkomst tussen het Sectorinstituut Transport en Logistiek en de Werknemer, waarin voorwaarden over de Opleiding, het opleidingsplan, subsidiebedrag, opleider en studiebegeleiding door het Sectorinstituut Transport en Logistiek zijn opgenomen.
- 1.6. **Werkgever:** De natuurlijke of rechtspersoon die als zodanig wordt aangemerkt conform de SOOB-CAO, conform de SOOB-CAO daadwerkelijk afdraagt, bij wie de Werknemer in dienst is en die bij het Sectorinstituut Transport en Logistiek een beroep kan doen op deze Compensatieregeling werkgevers.
- 1.7. **Werknemer:** De natuurlijke persoon (niet zijnde BBL-leerling), die in dienst is van werkgever, waarvoor afdracht plaats vindt aan het SOOB-fonds, en die een Subsidieovereenkomst heeft gesloten met het Sectorinstituut Transport en Logistiek onder toepassing van het Subsidiereglement Opleidingen (pilot), ‘Opleidingsloket voor werknemers’.

- 1.8. **Werktijd:** de dag of het dagdeel, waarin de Werknemer de Opleiding geniet of daarvoor examen dient af te leggen, op de voor hem geldende reguliere werktijden op doordeweekse dagen (ma-vr) en overdag.

Artikel 2 Doelstelling Compensatieregeling werkgevers

- 2.1 De sociale partners in transport en logistiek willen het opleiden en ontwikkelen van mensen in de sector stimuleren. In dat kader kan de Werknemer op basis van voorwaarden zoals neergelegd in het Subsidiereglement Opleidingen (pilot), 'Opleidingsloket voor werknemers', van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB) subsidie verkrijgen voor het volgen van één of meerdere Opleidingen.
- 2.2 De onderhavige Compensatieregeling werkgevers is bestemd voor de Werkgever van de Werknemer voor het geval deze Opleiding (al dan niet gedeeltelijk) plaatsvindt onder Werktijd en de Werknemer om die reden gedurende de Werktijd afwezig is om de bedongen arbeid voor Werkgever te verrichten. De Compensatieregeling werkgevers beoogt de Werkgever in dat geval de mogelijkheid te bieden vergoeding van loonkosten te ontvangen over de Werktijd, waarin de Werknemer de Opleiding geniet of voor de Opleiding een examen dient af te leggen.

Artikel 3 Inhoud en uitvoering Compensatieregeling werkgevers

- 3.1 Deze regeling bevat de rechten en verplichtingen ten aanzien van door het Sectorinstituut Transport en Logistiek namens SOOB te verstrekken Compensatie voor de Werknemer. Deze regeling bevat de voorwaarden op basis waarvan Compensatie kan worden verkregen en voor welke omvang.
- 3.2 De uitvoering van deze regeling is opgedragen aan het Sectorinstituut Transport en Logistiek. Het Sectorinstituut Transport en Logistiek draagt zorg voor het verwerken, beoordelen en uitbetalen van de verzoeken tot Compensatie.

Artikel 4 Voorwaarden en omvang van de Compensatie

- 4.1 De Werknemer heeft recht op het volgen van de Opleiding onder Werktijd onder doorbetaling van het wettelijk c.q. contractueel verplicht loon tot een maximum van 5 (vijf) dagen (zijnde 40 uur) per jaar. Deze dagen worden als gewerkte dagen beschouwd.
- 4.2 Werkgever heeft per Werknemer per jaar recht op Compensatie van een vast bedrag van € 100,00 per dagdeel met een maximum van 5 (vijf) dagen (zijnde 40 uur) per jaar.

- 4.3 Werkgever heeft geen recht op Compensatie indien de Werknemer ingeval van een parttime dienstverband de Opleiding volgt of daarvoor een examen moet afleggen op een voor hem niet reguliere werkdag. Deze tijd wordt niet als Werktijd aangemerkt.
- 4.4 Werkgever heeft geen recht op Compensatie, indien Werkgever geen loon heeft doorbetaald voor de Werknemer gedurende de afwezigheid van de Werknemer tijdens Werktijd.

Artikel 5 Verplichtingen Werkgever

- 5.1 De Werkgever kan bij het Sectorinstituut Transport en Logistiek één of meerdere verzoeken tot Compensatie indienen tot het maximum aantal dagen per werknemer als omschreven in artikel 4.
- 5.2 Het verzoek tot uitbetaling van de Compensatie dient uiterlijk binnen 4 maanden nadat de Opleiding is beëindigd te zijn ingediend en zal eerst in behandeling worden genomen nadat het verzoek volledig is en de daarbij benodigde werkgeversverklaring aangeleverd. De juistheid en volledigheid van de aangeleverde gegevens is de verantwoordelijkheid van de Werkgever.
- 5.3 Het Sectorinstituut Transport en Logistiek beoordeelt het verzoek tot uitbetaling van de Compensatie binnen 4 weken. Indien de Compensatie onvolledig, onjuist of anderszins in strijd is met deze regeling of de uitgangspunten daarvan wordt de Werkgever een aanvullende termijn van 4 weken gegeven om de geconstateerde gebreken te herstellen.
- 5.4 Indien na deze termijn het verzoek tot uitbetaling van de Compensatie wederom of nog steeds onvolledig, onjuist of anderszins in strijd is met deze regeling of de uitgangspunten daarvan, vervalt enige aanspraak op Compensatie.
- 5.5 Indien het verzoek tot uitbetaling van de Compensatie volledig is en voldoet aan alle voorwaarden voortvloeiend uit deze regeling, wordt het gedeclareerde bedrag binnen 4 weken na indiening door Sectorinstituut Transport en Logistiek uitbetaald.
- 5.6 Uitbetaling van Compensatie laat onverlet dat Sectorinstituut Transport en Logistiek toegekende en uitbetaalde Compensatie kan terugvorderen indien achteraf (al dan niet bij nacontrole) blijkt dat niet is voldaan aan de voorwaarden van deze regeling of overige toepasselijke voorwaarden, zoals dat de Werknemer niet daadwerkelijk heeft deelgenomen aan de Opleiding onder Werktijd of Werkgever het loon gedurende die Werktijd niet heeft doorbetaald.
- 5.7 Bij de mogelijke nacontrole dient de werkgever de volgende documenten te kunnen overleggen;
- Kopie van een loonstrook van de Werknemer voor wie Compensatie wordt

gevraagd, die betrekking heeft op de periode waarin ten minste een (1) dag(deel) Opleiding tijdens Werktijd is genoten. Op de loonstrook dient tenminste zichtbaar te zijn de naam van de Werknemer, diens geboortedatum, de naam van de Werkgever, de arbeidsomvang, het tijdens Werktijd(door)betaalde salaris en de afdracht aan SOOB. Overige gegevens mag de Werkgever onleesbaar maken.

- Bij een parttime dienstverband een bewijs, waaruit de gebruikelijke werkdagen van de Werknemer blijken.
- Een verklaring van de werkgever van aanwezigheid, zodat blijkt dat de Werknemer daadwerkelijk de desbetreffende opleidingstijd tijdens Werktijd heeft genoten.

Artikel 6 Verplichtingen Werknemer

- 6.1 De Werknemer is op basis van het Subsidiereglement Opleidingen (pilot), 'Opleidingsloket voor werknemers', van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB) gehouden diverse bewijsdocumentatie aan het Sectorinstituut Transport en Logistiek te verstrekken om zijn aanvraag voor subsidie voor het volgen van een Opleiding te kunnen beoordelen en te verwerken.
- 6.2 De Werknemer is ermee bekend dat de door hem gevraagde en aangeleverde bewijsdocumenten door het Sectorinstituut Transport en Logistiek kunnen worden gebruikt ter beoordeling van een aanvraag van de Werkgever onder deze Compensatieregeling werkgevers.
- 6.3 De Werknemer is op basis van het Subsidiereglement Opleidingen (pilot), 'Opleidingsloket voor werknemers', van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB) voorts gehouden zijn Werkgever alle medewerking te verlenen om deze in staat te stellen een beroep te doen op de Compensatieregeling werkgevers, bijvoorbeeld door te zorgen voor een bewijs van aanwezigheid bij de Opleiding tijdens Werktijd.

Artikel 7 Bevoegdheden Sectorinstituut Transport en Logistiek

- 7.1 Sectorinstituut Transport en Logistiek is te allen tijde bevoegd om nadere inlichtingen van de Werkgever te vragen, indien naar de mening van Sectorinstituut Transport en Logistiek onvoldoende is aangetoond dat het recht van de Werkgever op Compensatie rechtsgeldig is.
- 7.2 Sectorinstituut Transport en Logistiek is bevoegd controle uit te oefenen op de

- naleving van de voorwaarden en de Werkgever zal daaraan volledige medewerking verlenen.
- 7.3 Sectorinstituut Transport en Logistiek is gerechtigd om in alle gevallen waarin Compensatie is toegekend, doch niet is voldaan aan de gestelde voorwaarden, ofwel anderszins ten onrechte aanspraak is gemaakt op Compensatie en/of misbruik is gemaakt van deze regeling, de ten onrechte verstrekte Compensatie terug te vorderen, vermeerderd met de wettelijke rente en eventuele noodzakelijke buitengerechtigde kosten.
- 7.4 Sectorinstituut Transport en Logistiek is gerechtigd om de Werkgever te benaderen voor het invullen van een evaluatieformulier. Door een beroep te doen op Compensatie geeft de Werkgever daarvoor expliciet toestemming. Werkgever zal volledige medewerking verlenen aan het invullen van het evaluatieformulier.
- 7.5 Sectorinstituut Transport en Logistiek is over de uitvoering van deze regeling verantwoordelijk verschuldigd aan het bestuur van SOOB.

Artikel 8 Geheimhouding

- 8.1 Sectorinstituut Transport en Logistiek is tot geheimhouding verplicht van de aan Sectorinstituut Transport en Logistiek ter zake van de uitvoering van deze regeling door Werkgever verstrekte gegevens.
- 8.2 Sectorinstituut Transport en Logistiek zal de aan haar ter beschikking gestelde gegevens in het kader van de Compensatie slechts gebruiken ten behoeve van door haar te verrichten werkzaamheden in het kader van deze regeling, behoudens toestemming van de Werkgever om deze voor andere doeleinden te gebruiken. Onderdeel van de werkzaamheden van het Sectorinstituut Transport en Logistiek – en voor het gebruik van gegevens waarvoor Aanvrager toestemming geeft door middel van een beroep te doen op Compensatie - is de correcte afhandeling van de Compensatie, verificatie van aanspraken in het kader van de Compensatie, het onderhouden van contacten dienaangaande met de Werkgever, uitbetaling van Compensatie, controle, evaluatiedoeleinden, handhaving (terugvorderen) en rapportage aan SOOB in concrete gevallen en op basis van managementrapportages.
- 8.3 Sectorinstituut Transport en Logistiek bewaart de door haar in het kader van de uitvoering van deze regeling ontvangen gegevens en bescheiden voor een periode van 5 jaar na afronding van de Opleiding en uitbetaling van de Compensatie. Na afloop van deze periode worden de betreffende gegevens en bescheiden vernietigd.

8.4 Voor de verwerking van persoonsgegevens van betrokkenen zoals gedefinieerd in de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) geldt in aanvulling op dit artikel het privacy beleid als gepubliceerd op de website van het SOOB Subsidiepunt (soobsubsidiepunt.nl).

Artikel 9 Ingangsdatum en gelding

9.1 Deze regeling treedt in werking per 1 januari 2025 en geldt voor de Werkgever van de Werknemer, die voor 1 januari 2026 een Subsidieovereenkomst met Sectorinstituut Transport en Logistiek met betrekking tot één of meerdere Opleidingen heeft gesloten.

9.2 Voor zover deze regeling per 1 januari 2026 niet wordt verlengd, zal deze met ingang van 1 januari 2026 slechts ten behoeve van de afwikkeling van de aanspraken voortvloeiend uit deze regeling en de voor 1 januari 2026 gesloten Subsidieovereenkomsten zijn gelding behouden.

Artikel 10 Klachten

10.1 Ingeval de Werkgever klachten heeft over de wijze waarop Sectorinstituut Transport en Logistiek uitvoering geeft aan deze regeling of over door Sectorinstituut Transport en Logistiek genomen besluiten, kan schriftelijk bezwaar worden gemaakt bij de directie van Sectorinstituut Transport en Logistiek.

10.2 Indien het bezwaar negatief wordt beoordeeld, kan beroep worden aangetekend bij een commissie van SOOB.

Artikel 11 Diverse bepalingen

11.1 In alle gevallen waarin de toepassing en/of uitvoering van deze regeling leidt tot uitkomsten die in strijd zijn met de bedoeling van deze regeling ofwel leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard, is Sectorinstituut Transport en Logistiek bevoegd om één of meer bepalingen van deze regeling buiten toepassing te laten of daarvan af te wijken, na verleende goedkeuring door SOOB.

11.2 In alle gevallen waarin misbruik wordt gemaakt van deze regeling, althans op evidente wijze in strijd wordt gehandeld met de bedoeling van deze regeling, zal Sectorinstituut Transport en Logistiek met de desbetreffende partij in overleg treden om dit misbruik, c.q. handelen te beëindigen. Indien alsdan daaraan door deze partij geen opvolging wordt gegeven, kan Sectorinstituut

Transport en Logistiek, na verleende goedkeuring door SOOB, de desbetreffende partij van deze regeling uitsluiten.

- 11.3 Sectorinstituut Transport en Logistiek is gerechtigd om in de gevallen als bedoeld in de artikelen 11.1 en 11.2 noodzakelijke, tijdelijke maatregelen te treffen, waaronder maar niet beperkt tot (tijdelijke) uitsluiting van betreffende partijen van deze regeling. Sectorinstituut Transport en Logistiek zal alsdan binnen een redelijke termijn zodanige maatregel aan SOOB voorleggen ten behoeve van goedkeuring.
- 11.4 In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het bestuur van SOOB.
- 11.5 Het verval van aanspraak op Compensatie laat onverlet het recht van Sectorinstituut Transport en Logistiek en/of SOOB om schadevergoeding van de Werkgever te vorderen in geval van misbruik en/of anderszins handelen in strijd met deze regeling.

Artikel 12 Geschillenregeling

- 12.1 Deze regeling en alle daaruit voortvloeiende rechtsverhoudingen worden bij uitsluiting beheerst door en geïnterpreteerd in overeenstemming met het Nederlandse recht.
- 12.2 Alle geschillen, welke mochten ontstaan naar aanleiding van deze regeling en alle daaruit voortvloeiende rechtsverhoudingen, zullen bij uitsluiting worden berecht door de Rechtbank te Amsterdam.